

UBND THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG
SỞ DÂN TỘC VÀ TÔN GIÁO

Số: /SDTTG-VP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đà Nẵng, ngày tháng năm 2025

V/v cung cấp thông tin trả lời ý kiến cử tri
sau kỳ họp thứ nhất và kỳ họp thứ hai,
HĐND thành phố

Kính gửi: Sở Nội vụ thành phố Đà Nẵng

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của UBND thành phố tại Công văn số 3195/UBND-TH ngày 24/10/2025 về phân công trả lời ý kiến cử tri sau kỳ họp thứ nhất và kỳ họp thứ hai HĐND thành phố. Theo đó, tại ý kiến của Tổ đại biểu số 14 trên lĩnh vực văn hoá – xã hội giao cho Sở Nội vụ thành phố chủ trì phối hợp với Sở Tôn giáo và Dân tộc thành phố trả lời đối với nội dung kiến nghị của cử tri Phan Phước Khôi, xã Thạnh Mỹ: *“Hiện nay con em là sinh viên, nhất là người dân tộc thiểu số đã tốt nghiệp ra trường nhưng chưa có việc làm ổn định. Cử tri bày tỏ mong muốn được hỗ trợ tìm kiếm việc làm phù hợp với năng lực và chuyên môn; có chính sách ưu tiên đặc biệt đối với con em người dân tộc thiểu số trong công tác tuyển dụng vào các cơ quan của Nhà nước”*.

Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Dân tộc và Tôn giáo thành phố có ý kiến như sau:

1. Đối với nội dung cử tri kiến nghị hỗ trợ tìm kiếm việc làm phù hợp với năng lực và chuyên môn cho sinh viên người dân tộc thiểu số tốt nghiệp ra trường, chưa có việc làm ổn định: Sở Dân tộc và Tôn giáo nhận thấy, thực tế hiện nay một số sinh viên người dân tộc thiểu số sau khi tốt nghiệp Đại học, cao đẳng ra trường nhưng chưa có việc làm ổn định, đặc biệt là làm việc ở Khu vực công, trong khi đó đội ngũ cán bộ công chức là người dân tộc thiểu số ở các xã vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi còn hạn chế, vì vậy để phát huy hiệu quả sử dụng nguồn lực tại chỗ ở vùng đồng bào dân tộc thiểu và miền núi được đào tạo ở các trường Đại học, cao đẳng; Sở Dân tộc và Tôn giáo kính đề nghị Sở Nội vụ nghiên cứu các chính sách hiện hành của Nhà nước và thành phố để đề xuất chính sách tuyển dụng riêng của thành phố đối với người đồng bào dân tộc thiểu số.

2. Đối với nội dung kiến nghị về chính sách ưu tiên đặc biệt đối với con em người dân tộc thiểu số trong công tác tuyển dụng vào các cơ quan của Nhà nước: Hiện nay theo quy định tại khoản b điểm 1 Điều 6 Nghị định 170/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và quy định tại khoản b điểm 1 Điều 6 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, đối tượng thi công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số được cộng 5 điểm vào kết quả thi vòng 2 hoặc xét nghiệp vụ chuyên ngành (*đây là chính sách đặc thù chung của Nhà nước đối với thí sinh là người dân tộc thiểu số khi tham gia các kỳ thi tuyển dụng vào các cơ quan của Nhà nước*).

Tuy nhiên, về định hướng chính sách thu hút, tuyển dụng riêng con em người dân tộc thiểu số vào làm việc tại các cơ quan trong hệ thống chính trị trên địa bàn thành phố thời gian đến, Sở Dân tộc và Tôn giáo thành phố kính đề nghị Sở Nội vụ thành phố nghiên cứu, đề xuất cấp thẩm quyền các chính sách cụ thể nhằm thu hút, tuyển dụng người dân tộc thiểu số có trình độ chuyên môn phù hợp vào các cơ quan quản lý nhà nước, các địa phương có nhu cầu nhằm từng ước ổn định đội ngũ cán bộ công chức tại chỗ. Bên cạnh đó, kính đề nghị Sở Nội vụ thành phố rà soát, tổng hợp tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố, nhất là tại các xã vùng đồng bào DTTS&MN sau sắp xếp chính quyền địa phương 2 cấp, đồng thời xem xét tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TU ngày 10/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Nam về xây dựng đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số giai đoạn 2022 - 2025 và định hướng đến năm 2030.

Sở Dân tộc và Tôn giáo kính gửi Sở Nội vụ thành phố nghiên cứu, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND thành phố (b/cáo),
- UBND TTQVN thành phố (b/cáo),
- Ban Giám đốc Sở (theo dõi);
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đặng Tấn Phương